قائمة باللجان الدائمة والمؤقتة بالجمعية

م	اللجنة
.1	لجنة شؤون المستفيدين
.2	لجنة الترشيحات والمكافآت
.3	لجنة المراجعة الداخلية

جمعية آباء لرعاية الأيتام بمنطقة عسير
A'ABA ORPHANS' WELFARE SOCIETY IN ASIR

(قرار إداري)

إن رئيس مجلس الإدارة، واستنادًا على الصلاحيات المخولة له نظاماً، وبناءً على محضر مجلس الإدارة في جلسته رقم (21) من الفقرة رقم (4) المنعقدة في 1447/07/03هـ الموافق 2025/12/23م، إعادة تشكيل لجنة المراجعة الداخلية، وعليه تقرر ما يلي:

أولاً: اعتماد تشكيل لجنة المراجعة الداخلية برئاسة وعضوية كل من:

م	الاسم	الصفة	المهمة في اللجنة
1	أ. معلوي بن ناصر آل عواض	عضو مجلس الإدارة	رئيساً
2	أ. الحسين بن سالم آل عثمان	عضو الجمعية العمومية	عضواً
3	أ. سعيد بن عبدالله القحطاني	عضواً مستقلاً	عضواً
4	أ. مهند بن فهد آل زهيان	وحدة الاستراتيجية والتميز	عضواً
5	أ. علي بن أحمد آل قادم	مكتب المدير العام	عضواً ومقرراً

ثانياً: تكون مهام اللجنة استناداً لما ورد في المادة الخامسة والأربعون من اللائحة الأساسية للجمعية كالتالي:

أ. إعداد ميثاق المراجعة الداخلية واعتماده من مجلس الإدارة.

ب. تقويم أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك النظام المحاسبي، للتحقق من سلامتها وملائمتها، وتحديد أوجه القصور فيها إن وجدت، واقتراح الوسائل والإجراءات اللازمة لعلاجها بما يكفل حماية أموال الجمعية وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب ونحو ذلك.

ت. التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية، والتحقق من كفاءتها وملائمتها.

ث. تقويم كفاءة الخطة التنظيمية للجمعية من حيث وضوح السلطات والمسؤوليات وفصل الاختصاصات المتعارضة وغير ذلك من الجوانب التنظيمية.

ج. تقويم مستوى إنجاز الجمعية لأهدافها الموضوعة، وتحليل سبب الاختلاف إن وجد.

ح. تحديد مواطن سوء استخدام الجمعية لمواردها.

خ. فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإيرادات بعد إتمامها للتأكد من صحتها ونظاميتها.

د. فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي.

ذ. مراجعة ودراسة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرفًا فيها للتأكد من التقيد بها.

ر. مراجعة ودراسة التقارير المالية والحسابات الختامية التي يعدها مجلس إدارة الجمعية والتأكد من دقتها ومدى موافقتها للأنظمة واللوائح والتعليمات، والمعايير المحاسبية، والسياسات التي تطبقها الجمعية.

ز. تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية للجمعية.

س. ترشيح المراجع الخارجي ودراسة تقريره وملاحظاته والإجراءات التصحيحية والتوصية بعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، بشرط ألا يكون عضوًا في لجنة المراجعة الداخلية.

والله ولي التوفيق،،،

رئيس مجلس الإدارة

د. ناصر بن محمد آل قميشان

(قرار إداري)

إن رئيس مجلس الإدارة، واستنادًا على الصلاحيات المخولة له نظاماً، وبناءً على محضر مجلس الإدارة في جلسته رقم (4) من الفقرة رقم (2) المنعقدة في 1446/01/19هـ الموافق 2024/07/24م، بشأن مراجعة تشكيل لجنو الترشيحات والمكافآت، وعليه تقرر ما يلي:

أولاً: اعتماد تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت برئاسة وعضوية كل من:

م	الاسم	الصفة	المهمة في اللجنة
1	م. عبدالهادي بن يعن الله آل فائق	عضو مجلس الإدارة	رئيساً
2	د. محمد بن مريح آل عارم	عضو مجلس الإدارة	عضواً
3	م. حسام بن عبدالله العمري	عضو الجمعية العمومية	عضواً
4	د. عبدالرحيم بن زاهر الألمعي	عضو مستقل	عضواً
5	أ. علي بن حميدي الشهري	المدير المالي	عضواً ومقرراً

ثانياً: تكون مهام اللجنة استناداً لما ورد في المادة الخامسة والأربعون الفقرة الثالثة من اللائحة الأساسية للجمعية كالتالي:

أ. إعداد سياسية واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد، واتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

ب. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسية المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

ت. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

ث. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقرة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.

ج. إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.

ح. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

خ. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.

د. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.

ذ. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصًا لجنة المراجعة.

ر. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

والله ولي التوفيق،،،

رئيس مجلس الإدارة

د. ناصر بن محمد آل قميشان

(قرار إداري)

إن مدير عام الجمعية؛ وبناء على الصلاحيات المخولة له نظاما، ولما تقتضيه المصلحة العامة، يقرر ما يلي:

أولاً: إعادة تشكيل لجنة شؤون المستفيدين على النحو الآتي:

م	الاسم	الدور
١	الأستاذ أحمد بن مبارك الأحمري	رئيساً
٢	الأستاذ محمد بن علي آل سعيد	عضواً
٣	الأستاذة عيدة بنت علي مرفت	عضواً
٤	الأستاذة حليمة بنت سعيد عسيري	عضواً
٥	الأستاذة مريم القحطاني	عضواً

مهام اللجنة:

1. مراجعة وتحديث ضوابط الصرف للإعانات.
2. الاجتماع دورياً للاطلاع على طلبات الأسر الواردة من جميع الفروع.
3. اتخاذ القرار حيال التوصيات التي ترفع من قسم الرعاية الاجتماعية.
4. الاشراف على تحديث لائحة شؤون المستفيدين دورياً.
5. إعداد التقارير اللازمة.

ثانياً: يبدأ التكليف اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٠١.

ثالثاً: يبلغ هذا القرار لمن يلزم لتنفيذه.

رابعاً: لا يترتب على هذا القرار أي مزايا مالية.

المدير العام

عنه / أ. أحمد مبارك سعيد الاحمري

علي بن محمد بن سلمان العمري